

MANAGEMENTPOLITIK

FELBERMAYR GROUP

zu Arbeitssicherheit, Qualität, Compliance, Korruptionsbekämpfung, Umweltschutz und Gesundheitsschutz

Als in der Region stark verwurzeltes Familienunternehmen mit mehr als 80 Jahren Geschichte in der Transport- und Hebetechnik sowie der Bauwirtschaft sind wir der Überzeugung, dass langfristiger Erfolg nur durch nachhaltiges Handeln und verantwortungsbewusste Unternehmensführung gesichert werden kann. Unser wirtschaftlicher Erfolg bietet die Grundlage für Investitionen in Innovationen, technische Entwicklungen, Prozessverbesserungen, die Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden und die langfristige Absicherung der Arbeitsplätze.

Unser integrierter Managementansatz vereint die Anforderungen der Regelwerke ISO 9001, ISO 14001, ISO 37001, ISO 37301, SCC^P-sowie der DVO (EU) 779, indem wir die wesentlichen Aspekte dieser Normen in unsere Unternehmensstrategie und Prozesse einfließen lassen. Durch die systematische Umsetzung dieser Standards gewährleisten wir nicht nur eine professionelle Arbeitssicherheit, sondern eine kontinuierliche Verbesserung der Qualität und Effizienz unserer Dienstleistungen. Zudem fördern wir den verantwortungsvollen Umgang mit Umweltressourcen, stärken unsere Unternehmenskultur der Integrität und Transparenz und stellen die Einhaltung gesetzlicher und ethischer Vorgaben sicher.

Auf diese Weise schaffen wir eine ganzheitliche Grundlage, die es uns ermöglicht, Risiken zu minimieren, die Zufriedenheit unserer Stakeholder zu maximieren und langfristig wettbewerbsfähig zu bleiben. Durch die konsequente Umsetzung dieser Prinzipien stärken wir unsere Marktposition und schaffen Mehrwert.

ARBEITSSICHERHEIT – Verantwortung leben

Die Gesundheit und Arbeitssicherheit aller für uns tätigen Personen, sind fest in unserer Unternehmensstrategie verankert. Wir setzen auf proaktive Risikomanagement-Maßnahmen, um Gefährdungen frühzeitig zu erkennen und zu minimieren. Durch regelmäßige Schulungen und eine kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsumgebungen stellen wir sicher, dass alle Arbeitsplätze den höchsten Sicherheitsstandards entsprechen. Diese Maßnahmen ermöglichen es uns, die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden effektiv zu managen und langfristig sicherzustellen.

KUNDENZUFRIEDENHEIT – Unser Antrieb und Maßstab

Unser maßgebliches Ziel ist die Zufriedenheit der Kunden. Mit innovativen und maßgeschneiderten Lösungen erfüllen wir selbst höchste Ansprüche und schaffen Mehrwert. Wir stellen sicher, dass unsere Dienstleistungen den aktuellen qualitativen, gesetzlichen und umweltbezogenen Standards entsprechen. Wir festigen durch kontinuierliche Investitionen in Weiterbildungen unserer Mitarbeitenden und Technologien langfristige Partnerschaften.

MITARBEITENDENZUFRIEDENHEIT – Die Basis unseres Erfolgs

Unsere Mitarbeitenden sind das Fundament und treibende Kraft. Ihr Wissen, ihr Engagement und ihre Ideen sind die Grundlage unseres Erfolges. Wir sind uns unserer sozialen Verantwortung bewusst, deshalb fördern wir eine offene Unternehmenskultur, die Eigenverantwortung und Mitgestaltung in den Mittelpunkt stellt. Durch regelmäßige Weiterbildungsprogramme und gezielte Entwicklungsmöglichkeiten stärken wir sowohl die fachlichen als auch die persönlichen Kompetenzen unserer Teams. Dieser Ansatz ermöglicht es unseren Mitarbeitenden, ihr volles Potenzial auszuschöpfen, innovative Lösungen zu entwickeln und gemeinsam unsere Ziele zu verwirklichen. Unsere Führungsprinzipien setzen auf respektvolle Führung, Förderung unserer Mitarbeitenden, offene Kommunikation, Vertrauen und Vorbildwirkung.

NACHHALTIGKEIT – Unser Beitrag für kommende Generationen

Nachhaltigkeit ist Ziel und Selbstverpflichtung, die einen integralen Bestandteil unserer Unternehmensführung bildet. Als verantwortungsbewusstes Familienunternehmen gestalten wir unsere Geschäftstätigkeiten ökologisch, sozial und wirtschaftlich nachhaltig. Wir setzen moderne umweltfreundliche Technologien ein und reduzieren dadurch unsere Emissionen.

Wir orientieren uns an internationalen Nachhaltigkeitsstandards und reduzieren die sich aus dem Klimawandel ergebenden Risiken auf unsere Geschäftstätigkeit. Wir nutzen Geschäftschancen, die sich aus den Änderungen der Umwelt ergeben und sichern dadurch einen langfristigen Unternehmensfortbestand. Mit der Einhaltung von Regelwerken und Normen setzen wir auf einen integrierten Ansatz, um unsere Nachhaltigkeitsziele systematisch erreichen und verbessern zu können.

MANAGEMENTPOLITIK

FELBERMAYR GROUP

COMPLIANCE UND KORRUPTIONSPRÄVENTION – Integrität als Fundament

Die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und ethischer Standards ist für uns selbstverständlich. Wir stellen sicher, dass alle internen und externen Anforderungen konsequent erfüllt werden, insbesondere im Hinblick auf Korruptionsprävention und regelkonformes Verhalten. Unser weisungsfreies Compliance Office überwacht die Einhaltung aller Vorgaben und steht in direktem Austausch mit der Geschäftsführung. Unser Hinweisgebersystem garantiert Transparenz und schützt Hinweisgebende.

Mit unserer integrierten Managementpolitik verbinden wir Qualität, Verantwortung und Nachhaltigkeit, um unsere führende Marktposition zu sichern und als verlässlicher Partner für Kunden, Mitarbeitende und die Umwelt zu wirken.

TECHNISCHE ZUVERLÄSSIGKEIT – Präventiv und zukunftssicher

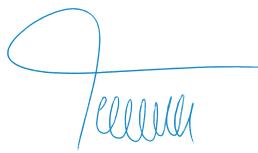
Durch regelmäßige Wartung und Instandhaltung gewährleisten wir eine verlässliche und hohe Dienstleistungsqualität. Die dadurch sichergestellte Einsatzbereitschaft der Geräte gibt uns Planungssicherheit, reduziert Kosten und erhöht die Kundenzufriedenheit. Durch eine lückenlose Archivierung der Unterlagen ist Rechtssicherheit und Nachvollziehbarkeit sichergestellt.

KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG – Ständig besser werden, langfristig erfolgreich bleiben

Unser Unternehmen verfolgt einen prozessorientierten und risikobasierten Ansatz, um kontinuierliche Verbesserungen in allen Bereichen zu gewährleisten. Dies gilt sowohl für die Qualität unserer Dienstleistungen als auch für die Effizienz unserer betrieblichen Abläufe und den Umwelt- sowie Ressourcenschutz.

Die Geschäftsführung stellt sicher, dass alle Systeme zur Arbeitssicherheit, Qualitätssicherung, Umweltmanagement und Compliance regelmäßig überprüft und angepasst werden, um den höchsten Standards gerecht zu werden. Wir lernen aus unseren Erfahrungen, um unsere Prozesse weiter zu optimieren.

Die Geschäftsführung setzt alles daran, die erforderlichen Ressourcen bereitzustellen, um diese Managementpolitik und deren Inhalte zu verfolgen und dadurch die nachhaltige Entwicklung und den Erfolg der Felbermayr Group zu sichern.



DI Horst Felbermayr

Andrea Felbermayr

Mag. Alfred Feldbauer